



รายงานผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ
ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการทางการเงิน
ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ
(1 ตุลาคม 2563 – 30 กันยายน 2564)
ประจำปีงบประมาณ 2564

สำนักงานอธิการบดี

มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

สารบัญ

หน้า

สารบัญ

ก

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

1

รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ

3

2. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการทางการเงิน

11

3. รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณ

18

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

รายงานการติดตามผลการดำเนินงาน สำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ระหว่าง (1 ตุลาคม 2563 – 30 กันยายน 2564) ได้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นการรายงานผลการดำเนินงานตามพันธกิจ ในแต่ละด้านของสำนักงานอธิการบดี รายละเอียดดังนี้

1. ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

สำนักงานอธิการบดีสามารถดำเนินงานได้บรรลุผลสำเร็จตามตัวชี้วัดความสำเร็จของเป้าประสงค์ ได้ทั้งหมด 7 ตัวชี้วัด ไม่บรรลุ 5 ตัวชี้วัด จากตัวชี้วัดความสำเร็จของเป้าประสงค์ทั้งหมด 12 ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จ คิดเป็น ร้อยละ 58.33

2. รายงานการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

สำนักงานอธิการบดีสามารถดำเนินงานได้บรรลุผลสำเร็จตามตัวชี้วัดความสำเร็จของเป้าประสงค์ ได้ทั้งหมด 3 ตัวชี้วัด ไม่บรรลุ 4 ตัวชี้วัด จากตัวชี้วัดความสำเร็จของเป้าประสงค์ทั้งหมด 7 ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จ คิดเป็น ร้อยละ 42.86

3. ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

สำนักงานอธิการบดีมีผลการเบิกจ่ายงบประมาณทั้งสิ้น 66,860.00 บาท จากงบประมาณที่ได้รับจัดสรร (งบประมาณแผ่นดิน) 66,860.00 บาท ผลการดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ 100

ปัญหาและอุปสรรค

ตัวชี้วัดที่อยู่ระหว่างดำเนินการ บางส่วนเกิดความล่าช้า เนื่องจากผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

1. ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ

สำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ภาพรวมในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สำนักงานอธิการบดี สามารถดำเนินงานได้บรรลุผลสำเร็จตามตัวชี้วัดความสำเร็จของเป้าประสงค์ได้ทั้งหมด 7 ตัวชี้วัด ไม่บรรลุ 5 ตัวชี้วัด จากตัวชี้วัดความสำเร็จของเป้าประสงค์ทั้งหมด 12 ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จ คิดเป็น ร้อยละ 58.33

แผนปฏิบัติราชการ	จำนวนตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		รวม
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
1	2	1	1	2
2	6	4	2	6
3	4	2	2	4
รวม	12	7	5	12

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ จำแนกตามเรื่อง

แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ 1 การพัฒนาคุณภาพการให้บริการ

ตัวชี้วัดความสำเร็จของเป้าหมาย	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		
			30 ก.ย. 64	บรรลุ	ไม่บรรลุ
1. ผลการประเมินความพึงพอใจการให้บริการสำนักงานอธิการบดี	ร้อยละ	86	81.40		✓
2. จำนวนระบบสารสนเทศที่สนับสนุนการให้บริการ* (เพิ่มขึ้นปีละ 2 ระบบ ไม่นับซ้ำ)	ระบบ	2	2	✓	

แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ 1 การพัฒนาคุณภาพการให้บริการ ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ปรากฏว่า สำนักงานอธิการบดีสามารถดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าประสงค์ของแผนปฏิบัติราชการ จำนวน 1 ตัวชี้วัด ไม่บรรลุเป้าประสงค์ 1 ตัวชี้วัด สรุปผลรายละเอียดได้ดังนี้

1. ผลการประเมินความพึงพอใจการให้บริการสำนักงานอธิการบดี

การประเมินความพึงพอใจการให้บริการสำนักงานอธิการบดี กำหนดผลสำเร็จตามเป้าประสงค์คือ ร้อยละ 86 ปรากฏว่า สำนักงานอธิการบดีมีผลการประเมินความพึงพอใจการให้บริการสำนักงานอธิการบดี ร้อยละ 81.40 ต่ำกว่าเป้าประสงค์ที่กำหนด รายละเอียดดังนี้

- 1) ผลความพึงพอใจการให้บริการของกองกลาง ร้อยละ 80.60
- 2) ผลความพึงพอใจการให้บริการของกองนโยบายและแผน ร้อยละ 81.60
- 3) ผลความพึงพอใจการให้บริการของกองพัฒนานักศึกษา ร้อยละ 82.00

2. จำนวนระบบสารสนเทศที่สนับสนุนการให้บริการ* (เพิ่มขึ้นปีละ 2 ระบบ ไม่นับซ้ำ)

ระบบสารสนเทศที่สนับสนุนการให้บริการ กำหนดผลสำเร็จตามเป้าประสงค์คือ จำนวน 2 ระบบ ปรากฏว่า สำนักงานอธิการบดีมีระบบสารสนเทศที่สนับสนุนการให้บริการ จำนวน 2 ระบบ บรรลุตามเป้าประสงค์ที่กำหนด รายละเอียดดังนี้

- 1) ระบบพัสดุไปรษณีย์ : <https://office.pcru.ac.th/pms-www/public?searchTerm=>
- 2) ระบบกำกับติดตามการประกันคุณภาพการศึกษาสำนักงานอธิการบดี : <http://circular-letter.pcru.ac.th/qa/public/home>

แผนปฏิบัติการประจำปี เรื่องที่ 2 ส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร

ตัวชี้วัดความสำเร็จของ เป้าหมาย	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		
			30 ก.ย. 64	บรรลุ	ไม่บรรลุ
1. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ร้อยละ	85	85.90	✓	
2. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพตามสายงาน	ร้อยละ	85	85.43	✓	
3. จำนวนบุคลากรที่ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ (ไม่นับซ้ำ)	ราย	10	1		✓
4. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาด้านเทคโนโลยี	ร้อยละ	85	48.34		✓
5. จำนวนโครงการพัฒนาทักษะความรู้ และความสามารถบุคลากรสำนักงานอธิการบดี	โครงการ	1	1	✓	
6. จำนวนโครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากร	โครงการ	1	1	✓	

แผนปฏิบัติการประจำปี เรื่องที่ 2 ส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ปรากฏว่า สำนักงานอธิการบดีสามารถดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าประสงค์ของแผนปฏิบัติการ จำนวน 4 ตัวชี้วัด ไม่บรรลุเป้าประสงค์ 2 ตัวชี้วัด สรุปผลรายละเอียดได้ดังนี้

1. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น

บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น กำหนดผลสำเร็จตามเป้าประสงค์คือ ร้อยละ 85 ปรากฏว่า สำนักงานอธิการบดีมีบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน 67 คนจากจำนวนบุคลากรทั้งหมด 78* คน คิดเป็นร้อยละ 85.90 บรรลุเป้าประสงค์ที่กำหนด รายละเอียดดังนี้

1) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานหลักและการเขียนแบบประเมินเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น ในระหว่างวันที่ 22 - 23 ธันวาคม 2563 ณ ห้องประชุมหมื่นจง สำนักงานอธิการบดี มีบุคลากรเข้าร่วม 67 คน

*หมายเหตุ ไม่รวมลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว (บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการคือพนักงานราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย)

2. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพตามสายงาน

บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพตามสายงาน กำหนดผลสำเร็จตามเป้าประสงค์คือ ร้อยละ 85 ปรากฏว่า สำนักงานอธิการบดี มีบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพตามสายงาน จำนวน 129 คน จากจำนวนบุคลากรทั้งหมด 151 คน คิดเป็นร้อยละ 85.43 บรรลุเป้าประสงค์ที่กำหนด รายละเอียดดังนี้

- 1). กองกลาง มีบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพตามสายงาน จำนวน 110 คน
- 2). กองนโยบายและแผน มีบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพตามสายงาน จำนวน 12 คน
- 3). กองพัฒนานักศึกษา มีบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพตามสายงาน จำนวน 7 คน

3. จำนวนบุคลากรที่ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ (ไม่นับซ้ำ)

บุคลากรที่ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ กำหนดผลสำเร็จตามเป้าประสงค์คือ 10 ราย ปรากฏว่า สำนักงานอธิการบดี มีบุคลากรที่ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ จำนวน 1 ราย ต่ำกว่าเป้าประสงค์ที่กำหนด รายละเอียดดังนี้

- 1) นางสาวศิรดา แสงนก ตำแหน่งผู้อำนวยการกองกลาง ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติข้าราชการดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2563 ประกาศเมื่อ 24 มีนาคม 2564

4. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาด้านเทคโนโลยี

บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาด้านเทคโนโลยี กำหนดผลสำเร็จตามเป้าประสงค์คือ ร้อยละ 85 ปรากฏว่า สำนักงานอธิการบดี มีบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาด้านเทคโนโลยี จำนวน 73 คน จากจำนวนบุคลากรทั้งหมด 151 คน คิดเป็นร้อยละ 48.34 ต่ำกว่าเป้าประสงค์ที่กำหนด รายละเอียดดังนี้

- 1) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมทางด้านการใช้เทคโนโลยีของสำนักงานอธิการบดี เมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2564 ณ ห้องประชุมสีชมพู สำนักงานอธิการบดี มีบุคลากรเข้าร่วม 73 คน

***หมายเหตุ** บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการคือลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว

5. จำนวนโครงการพัฒนาทักษะ ความรู้ และความสามารถ บุคลากรสำนักงานอธิการบดี

โครงการพัฒนาทักษะ ความรู้ และความสามารถ บุคลากรสำนักงานอธิการบดี กำหนดผลสำเร็จตามเป้าประสงค์คือ 1 โครงการ ปรากฏว่า สำนักงานอธิการบดี มีโครงการพัฒนาทักษะ ความรู้ และความสามารถ บุคลากรสำนักงานอธิการบดี จำนวน 1 โครงการ บรรลุเป้าประสงค์ที่กำหนด รายละเอียดดังนี้

- 1) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้แก่บุคลากร สำนักงานอธิการบดี สามารถใช้ความรู้และทักษะในการปฐมพยาบาลเบื้องต้นช่วยเหลือสังคมหรือผู้ประสบภัยได้ เมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2564 ณ ห้องประชุมสีทอง สำนักงานอธิการบดี มีบุคลากรเข้าร่วม 120 คน

6. จำนวนโครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากร

โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากร สำนักงานอธิการบดีได้จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ กำหนดผลสำเร็จตามเป้าประสงค์คือ 1 โครงการ ปรากฏว่า สำนักงานอธิการบดีมีโครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากร จำนวน 1 โครงการ บรรลุเป้าประสงค์ที่กำหนด รายละเอียดดังนี้

1) โครงการถ่ายทอดแผนปฏิบัติราชการระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และการบูรณาการแลกเปลี่ยนความรู้เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีภายในหน่วยงาน เมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2564 ณ ห้องประชุมศรีชมภู อาคารสำนักงานอธิการบดี มีบุคลากรเข้าร่วม 120 คน

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 3 การพัฒนาระบบบริหารจัดการ

ตัวชี้วัดความสำเร็จของเป้าหมาย	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		
			30 ก.ย. 64	บรรลุ	ไม่บรรลุ
1. ผลการประเมินการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล	ร้อยละ	90	76.97		✓
2. ร้อยละความสำเร็จตามแผนปฏิบัติการ	ร้อยละ	80	58.33		✓
3. ร้อยละความสำเร็จตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร	ร้อยละ	80	83.33	✓	
4. ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณ	ร้อยละ	100	100	✓	

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 3 การพัฒนาระบบบริหารจัดการ ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ปรากฏว่า สำนักงานอธิการบดี สามารถดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าประสงค์ของแผนปฏิบัติการ 2 ตัวชี้วัด ไม่บรรลุเป้าประสงค์ 2 ตัวชี้วัด สรุปผลรายละเอียดได้ดังนี้

1. ผลการประเมินการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

การประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล กำหนดผลสำเร็จตามเป้าประสงค์คือ ร้อยละ 90 ปรากฏว่า สำนักงานอธิการบดีสำนักงานอธิการบดี มีผลการประเมินการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ร้อยละ 76.97 ต่ำกว่าเป้าประสงค์ที่กำหนด รายละเอียดดังนี้

บุคลากรสำนักงานอธิการบดี จำนวนทั้งสิ้น 151 คน ตอบแบบสอบถาม จำนวน 117 คน ปรากฏว่า ผลการตอบแบบสอบถามการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ของผู้บริหารสำนักงานอธิการบดี มีค่าเฉลี่ย 3.96 คะแนน ผลการบริหารงานตามเกณฑ์มาตรฐานอยู่ในระดับดี จำแนกได้ ดังนี้

1) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี มีผลคะแนนเฉลี่ย เท่ากับ 4.13 มีผลการบริหารงานตามเกณฑ์มาตรฐานอยู่ในระดับ ดี

2) ผู้อำนวยการกองกลาง มีผลคะแนนเฉลี่ย เท่ากับ 3.89 มีผลการบริหารงานตามเกณฑ์มาตรฐานอยู่ในระดับ ดี

3) ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน มีผลคะแนนเฉลี่ย เท่ากับ 3.99 มีผลการบริหารงานตามเกณฑ์มาตรฐานอยู่ในระดับ ดี

4) ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา มีผลคะแนนเฉลี่ย เท่ากับ 3.83 มีผลการบริหารงานตามเกณฑ์มาตรฐานอยู่ในระดับ ดี

2. ร้อยละความสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการ

ความสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการ กำหนดผลสำเร็จตามเป้าประสงค์คือ ร้อยละ 80 ปรากฏว่า สำนักงานอธิการบดี สามารถดำเนินงานบรรลุผลสำเร็จตามตัวชี้วัดความสำเร็จของเป้าประสงค์ทั้งหมด 7 ตัวชี้วัด ไม่บรรลุเป้าประสงค์ 5 ตัวชี้วัด จากตัวชี้วัดความสำเร็จของเป้าประสงค์ทั้งหมด 12 ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จคิดเป็น ร้อยละ 58.33 ต่ำกว่าเป้าประสงค์ที่กำหนด

3. ร้อยละความสำเร็จตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร

ความสำเร็จตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร กำหนดผลสำเร็จตามเป้าประสงค์คือ ร้อยละ 80 ปรากฏว่า สำนักงานอธิการบดี สามารถดำเนินงานบรรลุผลสำเร็จตามตัวชี้วัดความสำเร็จของเป้าประสงค์ทั้งหมด 5 ตัวชี้วัด ต่ำกว่าเป้าประสงค์ 1 ตัวชี้วัด จากตัวชี้วัดความสำเร็จของเป้าประสงค์ทั้งหมด 6 ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จคิดเป็น ร้อยละ 83.33 บรรลุเป้าประสงค์ที่กำหนด

4. ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณ

ความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณ กำหนดผลสำเร็จตามเป้าประสงค์คือ ร้อยละ 100 ปรากฏว่า สำนักงานอธิการบดี มีผลการเบิกจ่ายงบประมาณ จำนวน 66,860 บาท จากงบประมาณที่ได้รับจัดสรร จำนวน 66,860 บาท คิดเป็นร้อยละ 100

2. ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการทางการเงิน

สำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

2. ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ภาพรวมปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สำนักงานอธิการบดี สามารถดำเนินงานได้บรรลุผลสำเร็จ ตามตัวชี้วัดความสำเร็จของเป้าประสงค์ได้ทั้งหมด 3 ตัวชี้วัด ไม่บรรลุ 4 ตัวชี้วัด จากตัวชี้วัดความสำเร็จของเป้าประสงค์ทั้งหมด 7 ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จคิดเป็นร้อยละ 42.86

แผนกลยุทธ์ทางการเงิน	จำนวนตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		รวม
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
1	1	-	1	1
2	3	-	3	3
3	3	3	-	3
รวม	7	3	4	7

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการทางการเงิน จำแนกตามเรื่อง

แผนกลยุทธ์ทางการเงิน เรื่องที่ 1 จัดหาทรัพยากรทางการเงินและจัดสรรงบประมาณในการบริหารงานตามพันธกิจ และประเด็นยุทธศาสตร์ ตามแผนปฏิบัติการสำนักงานอธิการบดี

ตัวชี้วัดความสำเร็จของเป้าหมาย	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		
			30 ก.ย. 64	บรรลุ	ไม่บรรลุ
1. จำนวนงบประมาณที่เพิ่มขึ้น (เงินงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้)	ร้อยละ	5	- 8.32		✓

แผนกลยุทธ์ทางการเงิน เรื่องที่ 1 จัดหาทรัพยากรทางการเงินและจัดสรรงบประมาณในการบริหารงานตามพันธกิจ และประเด็นยุทธศาสตร์ ตามแผนปฏิบัติการสำนักงานอธิการบดี ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ปรากฏว่า สำนักงานอธิการบดีไม่สามารถดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าประสงค์ของแผนปฏิบัติการทางการเงิน สรุปผลรายละเอียดได้ดังนี้

1. จำนวนงบประมาณที่เพิ่มขึ้น (เงินงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้)

งบประมาณที่เพิ่มขึ้น (เงินงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้) กำหนดผลสำเร็จตามเป้าประสงค์ คือ ร้อยละ 5 ปรากฏว่า สำนักงานอธิการบดี ได้รับการจัดสรรงบประมาณเพื่อการบริหารจัดการสำนักงานอธิการบดี ลดลงเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา คิดเป็นร้อยละ 8.32 ต่ำกว่าเป้าประสงค์ที่กำหนด

*หมายเหตุ

1. งบประมาณปี 2564 ได้รับการจัดสรรงบประมาณเพื่อการบริหารจัดการสำนักงานอธิการบดี จำนวน 66,860 บาท

2. งบประมาณปี 2563 ได้รับจัดสรรงบประมาณเพื่อการบริหารจัดการสำนักงานอธิการบดี จำนวน 72,930 บาท

แผนปฏิบัติการทางการเงิน เรื่องที่ 2 การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านการเงิน

ตัวชี้วัดความสำเร็จของเป้าหมาย	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		
			30 ก.ย. 64	บรรลุ	ไม่บรรลุ
1. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ล้านบาท	0.0765	0.0668		✓
2. มีระบบบริหารความเสี่ยง (ไม่นับซ้ำ)	ระบบ	1	-		✓
3. ระดับความสำเร็จของการเงินและงบประมาณ : <u>ระดับ 1</u> มีการพัฒนาบุคลากรด้านการเงินและงบประมาณ <u>ระดับ 2</u> การพัฒนาฐานข้อมูลด้านการเงินและงบประมาณ <u>ระดับ 3</u> มีการปรับปรุงระบบงบประมาณและการบริหารสินทรัพย์ <u>ระดับ 4</u> มีการจัดทำรายงานทางการเงิน <u>ระดับ 5</u> มีการปรับปรุงระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการเงินและงบประมาณ	ระดับ	3	2		✓

แผนกลยุทธ์ทางการเงิน เรื่องที่ 2 การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านการเงิน ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ปรากฏว่า สำนักงานอธิการบดี ไม่สามารถดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าประสงค์ของแผนปฏิบัติการทางการเงินได้ทั้ง 3 ตัวชี้วัด สรุปผลรายละเอียดได้ดังนี้

1. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร กำหนดผลสำเร็จตามเป้าประสงค์คือ 0.0765 ล้านบาท ปรากฏว่า สำนักงานอธิการบดี มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร 0.0668 ล้านบาท ต่ำกว่าเป้าประสงค์ที่กำหนด

2. มีระบบบริหารความเสี่ยง (ไม่นับซ้ำ)

ระบบบริหารความเสี่ยง สำนักงานอธิการบดี กำหนดผลสำเร็จตามเป้าประสงค์คือ 1 ระบบ ปรากฏว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สำนักงานอธิการบดี ยังไม่มีการจัดทำระบบบริหารความเสี่ยงของแผนกลยุทธ์ทางการเงินสำนักงานอธิการบดี ทำให้ไม่บรรลุเป้าประสงค์ที่กำหนด

3. ระดับความสำเร็จของการเงินและงบประมาณ

ระดับความสำเร็จของการเงินและงบประมาณ กำหนดผลสำเร็จตามเป้าประสงค์คือ ระดับ 3 ปรากฏว่า สำนักงานอธิการบดี มีระดับความสำเร็จของการเงินและงบประมาณอยู่ในระดับที่ 2 การพัฒนาฐานข้อมูลด้านการเงินและงบประมาณ ต่ำกว่าเป้าประสงค์ที่กำหนด รายละเอียดดังนี้

ระดับ 1 มีการพัฒนาความรู้ด้านการเงินและงบประมาณ

สำนักงานอธิการบดี มีบุคลากรเข้าร่วมการพัฒนาความรู้ด้านการเงินและงบประมาณ 3 กิจกรรม/โครงการ

- 1) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ ระหว่างวันที่ 18 – 19 มีนาคม 2564 ณ ห้องประชุมศรีชมภู ผู้เข้าร่วมโครงการ 23 คน
- 2) กองพัฒนานักศึกษา จัดกิจกรรมให้ความรู้แก่บุคลากร เรื่อง แนวทางการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารงาน และการยืมเงินทดรองราชการ เมื่อวันที่ 21 มิถุนายน 2564 ผู้เข้าร่วมกิจกรรม 10 คน
- 3) กองนโยบายและแผน ได้จัดโครงการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย ก้าวสู่มิติใหม่ เมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2564 ณ ห้องประชุมศรีชมภู ห้องประชุมสีทอง และห้องประชุมหมื่นจง อาคารเฉลิมพระเกียรติฉลองสิริราชสมบัติครบ 60 ปี ผู้เข้าร่วมกิจกรรม 28 คน

ระดับ 2 การพัฒนาฐานข้อมูลด้านการเงินและงบประมาณ

สำนักงานอธิการบดี อยู่ระหว่างดำเนินการพัฒนาฐานข้อมูลด้านการเงินและงบประมาณ จำนวน 1 ระบบ คือ ระบบบัญชีภาครัฐ

แผนกลยุทธ์ทางการเงิน เรื่องที่ 3 การรักษาวินัยและความมั่นคงทางการเงินสำนักงานอธิการบดี

ตัวชี้วัดความสำเร็จของเป้าหมาย	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		
			30 ก.ย. 64	บรรลุ	ไม่บรรลุ
1. จัดทำแผน/ผลการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี	หน่วยงาน	3	3	✓	
2. จำนวนครั้งของการติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ	ครั้ง	3	3	✓	
3. ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณ	ร้อยละ	96	100	✓	

แผนกลยุทธ์การเงิน เรื่องที่ 3 การรักษาวินัยและความมั่นคงทางการเงินสำนักงานอธิการบดี
ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ปรากฏว่า สำนักงานอธิการบดี สามารถดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าประสงค์ของแผนปฏิบัติการทางการเงินได้ 3 ตัวชี้วัด สรุปผลรายละเอียดได้ดังนี้

1. จัดทำแผน/ผลการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี

การจัดทำแผน/ผลการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี กำหนดผลสำเร็จตามเป้าประสงค์คือ 3 หน่วยงาน ปรากฏว่า สำนักงานอธิการบดี ได้ดำเนินการจัดทำแผน/ผลการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี ทั้ง 3 หน่วยงาน ได้แก่ กองกลาง กองนโยบายและแผน และกองพัฒนานักศึกษา บรรลุเป้าประสงค์ที่กำหนด

2. จำนวนครั้งของการติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ

การติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ กำหนดผลสำเร็จตามเป้าประสงค์คือ 3 ครั้ง ปรากฏว่า สำนักงานอธิการบดี ได้ดำเนินการกำกับติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ จำนวน 3 ครั้ง บรรลุเป้าประสงค์ที่กำหนด รายละเอียดดังนี้

รอบการรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณสำนักงานอธิการบดีต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

- 1) รอบ 6 เดือน ไตรมาสที่ 2 (1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564)
- 2) รอบ 9 เดือน ไตรมาสที่ 3 (1 ตุลาคม 2563 - 30 มิถุนายน 2564)
- 3) รอบ 12 เดือน ไตรมาสที่ 4 (1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564)

3. ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณ

ความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณ กำหนดผลสำเร็จตามเป้าประสงค์คือ ร้อยละ 96 ปรากฏว่า สำนักงานอธิการบดี มีผลการเบิกจ่ายงบประมาณทั้งสิ้น จำนวน 66,860 บาท จากงบประมาณที่ได้รับจัดสรรทั้งหมด 66,860 บาท คิดเป็นร้อยละ 100 บรรลุเป้าประสงค์ที่กำหนด

3. ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ สำนักงานอธิการบดี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

(1 ตุลาคม 2563 – 30 กันยายน 2564)

สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ เป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ส่งเสริมและสนับสนุนภารกิจต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย เพื่ออำนวยความสะดวกต่อการบริหาร การบริการ และการจัดการเรียนการสอน ให้บรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยมีการแบ่งส่วนราชการในสำนักงานอธิการบดีออกเป็น 3 กอง คือ กองกลาง กองนโยบายและแผน และกองพัฒนานักศึกษา โดยมีผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีเป็นผู้กำกับดูแล

สำนักงานอธิการบดี ได้รับการจัดสรรงบประมาณแผ่นดินสำหรับการบริหารจัดการสำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำนวนทั้งสิ้น 66,860 บาท โดยคณะกรรมการบริหารสำนักงานอธิการบดีได้ร่วมกันพิจารณาและจำแนกงบประมาณเพื่อการดำเนินกิจกรรม/โครงการต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. 2564) ของสำนักงานอธิการบดี ในการประชุมคณะกรรมการบริหารสำนักงานอธิการบดี ครั้งที่ 2/2564 เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2564 ซึ่งสรุปได้ดังนี้

ตาราง 1 จำแนกงบประมาณในการดำเนินกิจกรรม/โครงการ

กิจกรรม/โครงการ	จำนวนเงิน	ผู้รับผิดชอบ
1. โครงการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ	-	กองกลาง กองนโยบายและแผน กองพัฒนานักศึกษา
2. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการให้บริการ	-	ตัวแทนสำนักงาน อธิการบดี (ผู้จัดทำ ระบบ)
3. โครงการส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	10,000	กองกลาง
4. กิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจบุคลากรสำนักงานอธิการบดี	2,000	กองกลาง กองนโยบายและแผน กองพัฒนานักศึกษา
5. กิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาด้านเทคโนโลยี	-	กองกลาง กองนโยบายและแผน กองพัฒนานักศึกษา

กิจกรรม/โครงการ	จำนวนเงิน	ผู้รับผิดชอบ
6. ส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถต่อสายงานให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง	-	กองกลาง กองนโยบายและแผน กองพัฒนานักศึกษา
7. โครงการบริหารจัดการสำนักงานอธิการบดี	17,860	กองกลาง กองนโยบายและแผน กองพัฒนานักศึกษา
8. โครงการถ่ายทอดแผนปฏิบัติราชการสำนักงานอธิการบดี	10,000	กองกลาง กองนโยบายและแผน กองพัฒนานักศึกษา
9. การติดตามการดำเนินงาน การบริหารสำนักงานอธิการบดี	-	กองกลาง กองนโยบายและแผน กองพัฒนานักศึกษา
10. อบรม/พัฒนาศักยภาพของบุคลากรตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร	-	กองกลาง กองนโยบายและแผน กองพัฒนานักศึกษา
11. มาตรการการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผน	-	กองกลาง กองนโยบายและแผน กองพัฒนานักศึกษา
12. อบรมให้ความรู้ด้านความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน	10,000	กองกลาง กองนโยบายและแผน กองพัฒนานักศึกษา
13. สานสัมพันธ์บุคลากรของสำนักงานอธิการบดี	2,000	กองกลาง กองนโยบายและแผน กองพัฒนานักศึกษา
14. โครงการอบรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	10,000	กองกลาง กองนโยบายและแผน กองพัฒนานักศึกษา
15. การประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล	5,000	กองกลาง กองนโยบายและแผน กองพัฒนานักศึกษา
รวม	66,860	

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สำนักงานอธิการบดีมีผลการเบิกจ่ายทั้งสิ้น จำนวน 66,860 บาท จากงบประมาณที่ได้รับจัดสรร 66,860 บาท ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ 100 ซึ่งเป็นไปตามเป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณที่สำนักงานอธิการบดีกำหนดไว้ ร้อยละ 100

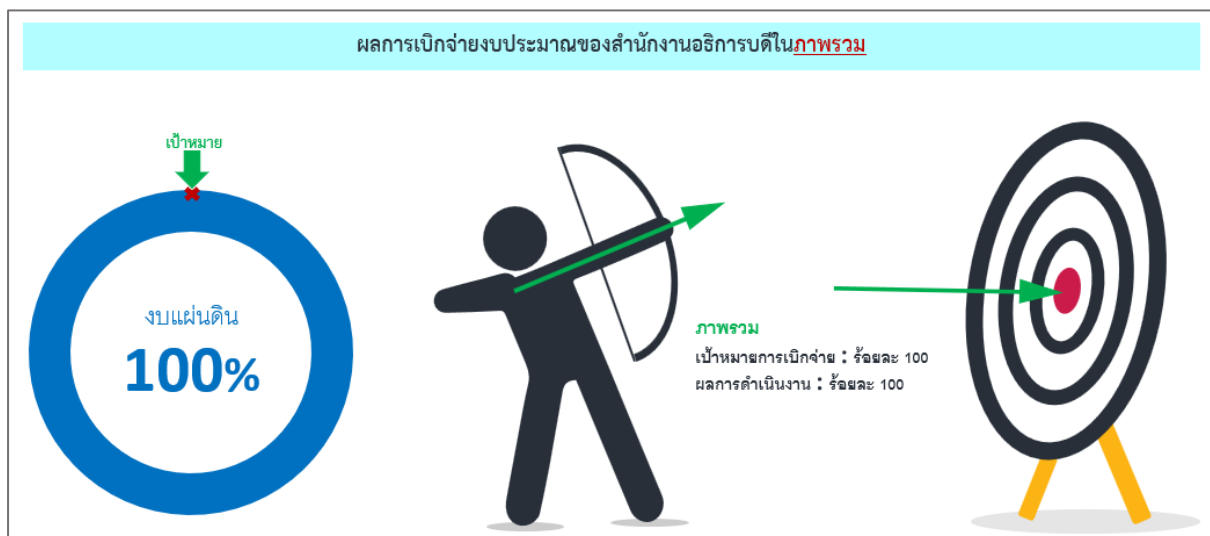
ตาราง 2 เป้าหมาย/ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (ไตรมาสที่ 4)

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2564

หน่วยงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (สะสม)	ร้อยละการเบิกจ่าย	เป้าหมายการเบิกจ่าย ต.4	สถานะเป้าหมายการเบิกจ่าย
สำนักงานอธิการบดี	66,860	66,860	100.00	100.00	✓
รวม	66,860	66,860	100.00	100.00	✓

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณของสำนักงานอธิการบดี เปรียบเทียบกับเป้าหมาย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



จากแผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. 2564) ของสำนักงานอธิการบดี สำนักงานอธิการบดี ได้มีการกำหนดแนวทางการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ ของหน่วยงานภายในสำนักงานอธิการบดี ให้ดำเนินงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด 15 กิจกรรม/โครงการ ภายใต้การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของสำนักงานอธิการบดี 3 เรื่อง ดังนี้

ตาราง 3 เป้าหมาย/ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (ไตรมาสที่ 4)

จำแนกตามยุทธศาสตร์/ โครงการ กิจกรรม

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2564

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (สะสม)	ร้อยละการเบิกจ่าย	เป้าหมายการเบิกจ่าย ต.4	สถานะเป้าหมายการเบิกจ่าย
สำนักงานอธิการบดี	66,860	66,860	100.00	100.00	✓
เรื่องที่ 1 การพัฒนาคุณภาพการให้บริการ	-	-	-		
1. โครงการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ	-	-	-		
2. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการให้บริการ	-	-	-		
เรื่องที่ 2 ส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร	12,000	12,000	100.00		
1. โครงการส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	10,000	12,000	100.00		
2. กิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจบุคลากรสำนักงานอธิการบดี	2,000				
3. กิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนการเข้าร่วมโครงการพัฒนาด้านเทคโนโลยี	-	-	-		
4. ส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถต่อสายงานให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง	-	-	-		

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (สะสม)	ร้อยละ การ เบิกจ่าย	เป้าหมาย การ เบิกจ่าย ต.4	สถานะ เป้าหมาย การ เบิกจ่าย
เรื่องที่ 3 การพัฒนาระบบบริหารจัดการ	54,860	54,860	100.00		
1. โครงการบริหารจัดการสำนักงานอธิการบดี	17,860	19,500	109.18		
2. โครงการถ่ายทอดแผนปฏิบัติราชการ สำนักงานอธิการบดี	10,000	10,000	100.00		
3. การติดตามการดำเนินงาน การบริหาร สำนักงานอธิการบดี	-	-	-		
4. อบรม/พัฒนาศักยภาพของบุคลากร ตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร	-	-	-		
5. มาตรการการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไป ตามแผน	-	-	-		
6. อบรมให้ความรู้ด้านความปลอดภัยใน การปฏิบัติงาน	10,000	9,960	99.60		
7. สานสัมพันธ์บุคลากรของสำนักงาน อธิการบดี	2,000	10,400	86.67		
8. โครงการอบรมประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส	10,000				
9. การประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลัก ธรรมาภิบาล	5,000	5,000	100.00		
รวม	66,860	66,860	100.00	100.00	✓

จากตาราง 3 สำนักงานอธิการบดีได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. 2564) ของสำนักงานอธิการบดี เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานในทุก ๆ พันธกิจของมหาวิทยาลัยให้บรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ซึ่งสามารถสรุปผลการดำเนินงาน ดังนี้

1. โครงการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ และโครงการพัฒนาระบบสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการให้บริการ : สำนักงานอธิการบดี ได้มีการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ โดยพัฒนาระบบสารสนเทศจำนวน 2 ระบบ คือ ระบบพัสดุไปรษณีย์ และระบบกำกับติดตามการประกันคุณภาพการศึกษาสำนักงานอธิการบดี และได้มีการกำหนดให้หน่วยงานภายในสำนักงานอธิการบดีจัดทำแบบประเมินความพึงพอใจของแต่ละหน่วยงาน ประกอบด้วย 3 กอง คือ กองกลาง กองนโยบายและแผน และกองพัฒนานักศึกษา

เพื่อประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ และนำผลการประเมิน/ข้อเสนอแนะ ไปใช้ในการปรับปรุง การให้บริการของหน่วยงานให้มีคุณภาพมากขึ้น

2. โครงการส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร และกิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจบุคลากร สำนักงานอธิการบดี : งานกาเจ้าหน้าที่ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ได้มีการจัดโครงการอบรม เชิงปฏิบัติการ Online Training and Workshop “หลักการเขียนแบบประเมินค่างานเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น” ให้แก่บุคลากรสายสนับสนุนของสำนักงานอธิการบดี ในวันพฤหัสบดีที่ 10 มิถุนายน 2564 ผ่านระบบ Online Training and Workshop ณ ห้องประชุมน้ำผึ้ง อาคารสำนักงานอธิการบดี เพื่อให้บุคลากร ได้รับความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการเขียนแบบประเมินค่างานเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ประกาศ ก.พ.อ. ได้อย่างถูกต้อง

3. กิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนการเข้าร่วมโครงการพัฒนาด้านเทคโนโลยี : สำนักงานอธิการบดี ได้จัดกิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนการใช้เทคโนโลยี โดยการจัดอบรมการสร้าง E-mail ภายใตโดเมนของ มหาวิทยาลัย เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้ ความเข้าใจ และใช้ในการตอบแบบสอบถาม การประเมินออนไลน์ หรือกิจกรรมอื่น ๆ ที่สำนักงานอธิการบดีได้จัดขึ้น รวมทั้งใช้ในการจัดเก็บข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์

4. โครงการบริหารจัดการสำนักงานอธิการบดี : สำนักงานอธิการบดีได้รับการจัดสรรงบประมาณ เพื่อใช้ในการจัดการประชุม และจัดหาวัสดุและอุปกรณ์มาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้การดำเนินงาน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการสำนักงานอธิการบดี

5. โครงการถ่ายทอดแผนปฏิบัติราชการ สำนักงานอธิการบดี และสานสัมพันธ์บุคลากรของสำนักงาน อธิการบดี : กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี ได้มีการจัดโครงการการถ่ายทอดแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 3 ปี (พ.ศ.2563 – 2565) ของสำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และการบูรณาการ แลกเปลี่ยนความรู้เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีภายในหน่วยงาน ในวันอังคารที่ 9 มีนาคม 2564 ณ ห้องประชุมศรีชมภู อาคารสำนักงานอธิการบดี เพื่อให้หน่วยงานภายในสำนักงานอธิการบดี ใช้เป็นแนวทาง ในการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

6. การติดตามการดำเนินงานการบริหารสำนักงานอธิการบดี : สำนักงานอธิการบดี ได้มีการจัด การประชุมคณะกรรมการบริหารสำนักงานอธิการบดี เพื่อกำกับติดตามการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของหน่วยงานภายในสำนักงานอธิการบดี

7. อบรมให้ความรู้ด้านความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน : สำนักงานอธิการบดี ได้มีการจัดโครงการ ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ในวันพุธที่ 17 มีนาคม 2564 ณ ห้องประชุมสีทอง อาคารสำนักงานอธิการบดี โดยให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถใช้อุปกรณ์และอุปกรณ์ ในการปฐมพยาบาลเบื้องต้นได้อย่างถูกต้อง ซึ่งเป็นโครงการที่ได้ระบุไว้ในแผนบริหารความเสี่ยงสำนักงาน อธิการบดี เพื่อให้แผนบรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

8. โครงการอบรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานอธิการบดี : สำนักงานอธิการบดีได้รับการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานอธิการบดีในการสนับสนุนการจัดอบรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรสำนักงานอธิการบดีปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกันและเพื่อมอบนโยบายสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน การบริหารจัดการและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ตลอดจนปรับปรุงคุณภาพการทำงานของบุคลากรสำนักงานอธิการบดีในด้านต่าง ๆ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการสำนักงานอธิการบดี

9. กิจกรรมประเมินผลปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล : งานกิจสภามหาวิทยาลัย กองกลางสำนักงานอธิการบดี ได้มีการจัดทำแบบประเมินการบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหาร ได้แก่ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน ผู้อำนวยการกองกลาง และผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา โดยให้บุคลากรภายในหน่วยงานตอบแบบประเมินออนไลน์ เพื่อตรวจสอบการบริหารงานของผู้บริหารบนพื้นฐานหลักธรรมาภิบาล