



รายงานผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์
ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ
ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ
(1 ตุลาคม 2561 – 30 กันยายน 2562)

สำนักงานอธิการบดี
ประจำปีงบประมาณ 2562

กองนโยบายและแผน

มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

สารบัญ

	หน้า
สารบัญ	ก
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	1
รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	
1. รายงานผลการดำเนินงานติดตามตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์	3
2. รายงานผลการดำเนินงานติดตามตัวชี้วัดแผนปฏิบัติราชการ	10
3. รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	18

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

รายงานการติดตามผลการดำเนินงาน สำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (1 ตุลาคม 2561 – 30 กันยายน 2562) ได้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นการรายงานผลการดำเนินงานตามพันธกิจ ในแต่ละด้านของสำนักงานอธิการบดี ประกอบด้วย

1. รายงานการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์
2. รายงานการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
3. การรายงานการติดตามผลการเบิกจ่ายงบประมาณ

1. ผลการดำเนินงานแผนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

สำนักงานอธิการบดีสามารถดำเนินงานได้บรรลุผลสำเร็จตามตัวชี้วัดความสำเร็จของเป้าประสงค์ได้ทั้งหมด 12 ตัวชี้วัด ไม่บรรลุตามเป้าประสงค์ 2 ตัวชี้วัด จากตัวชี้วัดความสำเร็จของเป้าประสงค์ทั้งหมด 14 ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จ คิดเป็น ร้อยละ 85.71

2. ผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

สำนักงานอธิการบดีสามารถดำเนินงานได้บรรลุผลสำเร็จตามตัวชี้วัดความสำเร็จของเป้าประสงค์ได้ทั้งหมด 12 ตัวชี้วัด ไม่บรรลุตามเป้าประสงค์ 2 ตัวชี้วัด จากตัวชี้วัดความสำเร็จของเป้าประสงค์ทั้งหมด 14 ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จ คิดเป็น ร้อยละ 85.71

3. ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 คิดเป็นร้อยละ 99.66 ต่ำกว่าเป้าประสงค์ที่กำหนดไว้คือ ร้อยละ 100

การเบิกจ่ายงบประมาณของสำนักงานอธิการบดีในภาพรวม ปรากฏว่า ผลการเบิกจ่าย งบประมาณแผ่นดิน มีผลการเบิกจ่ายทั้งสิ้น 125,152.00 จากงบประมาณที่ได้รับจัดสรร 125,580.00 คิดเป็นร้อยละ 99.66 ต่ำกว่าเป้าประสงค์ที่กำหนดไว้คือ ร้อยละ 100

ข้อเสนอแนะ

ติดตามและวิเคราะห์สาเหตุของตัวชี้วัดที่ไม่สามารถดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จได้ เพื่อนำมาปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณ 2563 ต่อไป

ผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์
สำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
จำแนกตามประเด็นยุทธศาสตร์

1. ผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ภาพรวมในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สำนักงานอธิการบดี สามารถดำเนินงานได้บรรลุผลสำเร็จตามตัวชี้วัดความสำเร็จของเป้าประสงค์ได้ทั้งหมด 12 ตัวชี้วัด ไม่บรรลุตามเป้าประสงค์ 2 ตัวชี้วัด จากตัวชี้วัดความสำเร็จของเป้าประสงค์ทั้งหมด 14 ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จคิดเป็น 85.71

ประเด็นยุทธศาสตร์	จำนวนตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		รวม
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
1	7	6	1	7
2	3	2	1	3
3	2	2	-	2
4	2	2	-	2
รวม	14	12	2	14

ผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ จำแนกตามประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาศักยภาพบุคลากร

ตัวชี้วัดความสำเร็จของเป้าประสงค์	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		
			30 ก.ย. 62	บรรลุ	ไม่บรรลุ
1. ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ร้อยละ	75	100	✓	
2. ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพตามสายงาน	ร้อยละ	75	96.13	✓	
3. จำนวนบุคลากรที่ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ (ไม่นับซ้ำ)	ราย	10	16	✓	
4. จำนวนโครงการส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	โครงการ	3	5	✓	
5. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาไทยในระบบราชการ	ร้อยละ	75	100	✓	
6. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาด้านเทคโนโลยี	ร้อยละ	75	100	✓	
7. ร้อยละของบุคลากรที่สอบผ่านภาษาอังกฤษ ตามเกณฑ์ CEFR	ร้อยละ	75	4.55		✓

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 กำหนดยุทธศาสตร์เรื่องการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ปรากฏว่า สำนักงานอธิการบดีสามารถดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าประสงค์ของประเด็นยุทธศาสตร์นี้ได้ 6 ตัวชี้วัด ไม่บรรลุ 1 ตัวชี้วัด สรุปผลรายละเอียดของแต่ละตัวชี้วัดความสำเร็จได้ดังนี้

1. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น

บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น กำหนดผลสำเร็จตามเป้าประสงค์คือ ร้อยละ 75 ปรากฏว่า สำนักงานอธิการบดี มีจำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น 82 คน จากบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการทั้งหมด 82 คน คิดเป็นร้อยละ 100 บรรลุเป้าประสงค์ที่กำหนด

2. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพตามสายงาน

บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพตามสายงาน กำหนดผลสำเร็จตามเป้าประสงค์คือ ร้อยละ 75 ปรากฏว่า สำนักงานอธิการบดี มีบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพตามสายงาน จำแนกเป็น

เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ จำนวน 57 คน และเข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการ จำนวน 92 คน รวมทั้งหมดจำนวน 149 คน จากบุคลากรทั้งหมด 155 คน คิดเป็นร้อยละ 96.13 บรรลุเป้าประสงค์ที่กำหนด

3. จำนวนบุคลากรที่ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ (ไม่นับซ้ำ)

บุคลากรที่ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ กำหนดผลสำเร็จตามเป้าประสงค์คือ จำนวน 10 ราย ปรากฏว่า สำนักงานอธิการบดี มีบุคลากรที่ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติการปฏิบัติงานในระดับ “ดีเด่น” จำนวน 16 ราย รายละเอียดดังนี้

1. นางลัดดา ลูกจันทร์
2. นางกุลหาลาบ พูลตา
3. นางลัดดา แก้วท้วม
4. นายดำรงค์ เศรษฐี
5. นายหนูนิล ไชยราช
6. นายนพฤทธิ์ ทิพย์เคลือบ
7. นางวัชรีย์ แก้วเข้ม
8. นายธนเดช ขุนจันทร์
9. นายกำแพง อ่อนวัน
10. นางอมรพรรณ เศรษฐี
11. นางสาวศิริ อินทรส
12. นางสาวภาวิณี ศรีจริยะ
13. นางสมบัติ เอี่ยมสำอาง
14. นางเกื้อ อ่องยิ่ง
15. นางสุพรรณิ ปิ่นขาว
16. นางสาวสุรางค์รัตน์ จันตราแจ่ม

4. จำนวนโครงการการส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร

โครงการการส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร กำหนดผลสำเร็จตามเป้าประสงค์คือ 3 โครงการ ปรากฏว่า สำนักงานอธิการบดี มีโครงการการส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร จำนวน 5 โครงการ บรรลุเป้าประสงค์ที่กำหนด รายละเอียดดังนี้

1. โครงการฝึกอบรม หลักการใช้ภาษาไทยในการเขียนหนังสือราชการ
2. โครงการทดสอบภาษาอังกฤษ ตามเกณฑ์ CEFR
3. โครงการอบรมการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสของบุคลากร ในสังกัดสำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ 2562
4. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การเขียนความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะของบุคลากร ในสังกัดสำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ 2562
5. โครงการฝึกอบรมการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้งาน

5. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาไทยในระบบราชการ

บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาไทยในระบบราชการ กำหนดผลสำเร็จตามเป้าประสงค์คือ ร้อยละ 75 ปรากฏว่า สำนักงานอธิการบดี มีบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาไทยในระบบราชการ จำนวน 60 คน จากบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการทั้งหมด 60 คน คิดเป็นร้อยละ 100 บรรลุเป้าประสงค์ที่กำหนด

6. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาด้านเทคโนโลยี

บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาด้านเทคโนโลยี กำหนดผลสำเร็จตามเป้าประสงค์คือ ร้อยละ 75 ปรากฏว่า สำนักงานอธิการบดี มีบุคลากรที่ได้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้งาน จำนวน 92 คน จากบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการทั้งหมด 92 คน คิดเป็นร้อยละ 100 บรรลุเป้าประสงค์ที่กำหนด

7. ร้อยละของบุคลากรที่สอบผ่านภาษาอังกฤษ ตามเกณฑ์ CEFR

บุคลากรที่สอบผ่านภาษาอังกฤษ ตามเกณฑ์ CEFR กำหนดผลสำเร็จตามเป้าประสงค์คือ ร้อยละ 75 ปรากฏว่า สำนักงานอธิการบดี มีบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการทดสอบภาษาอังกฤษ จำนวน 22 คน มีผู้ทดสอบผ่านตามเกณฑ์ CEFR จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 4.55 ต่ำกว่าเป้าประสงค์ที่กำหนด

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาการบริหารจัดการ

ตัวชี้วัดความสำเร็จของเป้าประสงค์	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		
			30 ก.ย. 62	บรรลุ	ไม่บรรลุ
1. ร้อยละความสำเร็จตามแผนยุทธศาสตร์	ร้อยละ	70	85.71	✓	
2. ร้อยละความสำเร็จตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร	ร้อยละ	70	100	✓	
3. ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณ	ร้อยละ	100	99.66		✓

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 กำหนดยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาการบริหารจัดการ ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ปรากฏว่า สำนักงานอธิการบดีสามารถดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าประสงค์ของประเด็นยุทธศาสตร์นี้ได้ 2 ตัวชี้วัด ไม่บรรลุ 1 ตัวชี้วัด สรุปผลรายละเอียดของแต่ละตัวชี้วัดความสำเร็จได้ดังนี้

1. ร้อยละความสำเร็จตามแผนยุทธศาสตร์

ความสำเร็จตามแผนยุทธศาสตร์ กำหนดผลสำเร็จตามเป้าประสงค์คือ ร้อยละ 70 ปรากฏว่า สำนักงานอธิการบดี ดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์บรรลุตามเป้าประสงค์ 12 ตัวชี้วัด ไม่บรรลุตามเป้าประสงค์ 2 ตัวชี้วัด จากตัวชี้วัดความสำเร็จของเป้าประสงค์ทั้งหมด 14 ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จ คิดเป็น ร้อยละ 85.71

2. ร้อยละความสำเร็จตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร

ความสำเร็จตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร กำหนดผลสำเร็จตามเป้าประสงค์คือ ร้อยละ 70 ปรากฏว่า สำนักงานอธิการบดี ดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรบรรลุตามเป้าประสงค์ 7 ตัวชี้วัด จากตัวชี้วัดความสำเร็จของเป้าประสงค์ทั้งหมด 7 ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จ คิดเป็น ร้อยละ 100

3. ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณ

ความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณ กำหนดผลสำเร็จตามเป้าประสงค์คือ ร้อยละ 100 ปรากฏว่า สำนักงานอธิการบดี มีการเบิกจ่ายงบประมาณ ในภาพรวม คิดเป็นร้อยละ 99.66 ต่ำกว่าเป้าประสงค์ที่กำหนด

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาคุณภาพการให้บริการ

ตัวชี้วัดความสำเร็จของเป้าประสงค์	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		
			30 ก.ย. 62	บรรลุ	ไม่บรรลุ
1. ผลการประเมินความพึงพอใจการให้บริการสำนักงานอธิการบดี	ร้อยละ	80	80.40	✓	
2. จำนวนระบบสารสนเทศที่สนับสนุนการให้บริการ	ระบบ	2	2	✓	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพการให้บริการ ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สำนักงานอธิการบดีสามารถดำเนินงานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าประสงค์ของประเด็นยุทธศาสตร์นี้ได้ 2 ตัวชี้วัด สรุปผลรายละเอียดของตัวชี้วัดความสำเร็จ ได้ดังนี้

1. ผลการประเมินความพึงพอใจการให้บริการสำนักงานอธิการบดี

การประเมินความพึงพอใจการให้บริการสำนักงานอธิการบดี กำหนดผลสำเร็จตามเป้าประสงค์คือ ร้อยละ 80 ปรากฏว่า สำนักงานอธิการบดี มีผลการประเมินความพึงพอใจการให้บริการสำนักงานอธิการบดี คือ 4.02 คะแนน คิดเป็นร้อยละ 80.40 บรรลุเป้าประสงค์ที่กำหนด

2. จำนวนระบบสารสนเทศที่สนับสนุนการให้บริการ

ระบบสารสนเทศที่สนับสนุนการให้บริการ กำหนดผลสำเร็จตามเป้าประสงค์คือ 2 ระบบ ปรากฏว่า สำนักงานอธิการบดี มีระบบสารสนเทศที่สนับสนุนการให้บริการ จำนวน 2 ระบบ บรรลุเป้าประสงค์ที่กำหนด รายละเอียดดังนี้

2.1 ระบบการจองรถยนต์ออนไลน์

2.2 Hotline ระบบสายด่วนแจ้งซ่อม แจ้งปัญหาการใช้งาน งานกายภาพและสิ่งแวดล้อม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดความสำเร็จของเป้าประสงค์	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		
			30 ก.ย. 62	บรรลุ	ไม่บรรลุ
1. ผลการประเมินการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล	ร้อยละ	70	74.40	✓	
2. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการอบรม	ร้อยละ	100	100	✓	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ว่าด้วยการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ปรากฏว่า สำนักงานอธิการบดีสามารถดำเนินงานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าประสงค์ของประเด็นยุทธศาสตร์นี้ได้ 2 ตัวชี้วัด สรุปผลรายละเอียดของตัวชี้วัดความสำเร็จ ดังนี้

1. ความพึงพอใจในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

ความพึงพอใจในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล กำหนดผลสำเร็จตามเป้าประสงค์คือ ร้อยละ 70 ปรากฏว่า สำนักงานอธิการบดี มีผลความพึงพอใจในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล 3.72 คะแนน คิดเป็นร้อยละ 74.40 บรรลุเป้าประสงค์ที่กำหนด

2. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการอบรม

บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการอบรม กำหนดผลสำเร็จตามเป้าประสงค์คือ ร้อยละ 100 ปรากฏว่า สำนักงานอธิการบดี มีบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการอบรมโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส จำนวน 92 คน จากบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการทั้งหมด 92 คน คิดเป็นร้อยละ 100 บรรลุเป้าประสงค์ที่กำหนด

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ
สำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
จำแนกตามประเด็นยุทธศาสตร์

2. ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ภาพรวมในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สำนักงานอธิการบดี สามารถดำเนินงานได้บรรลุผลสำเร็จตามตัวชี้วัดความสำเร็จของเป้าประสงค์ได้ทั้งหมด 12 ตัวชี้วัด ไม่บรรลุตามเป้าประสงค์ 2 ตัวชี้วัด จากตัวชี้วัดความสำเร็จของเป้าประสงค์ทั้งหมด 14 ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จคิดเป็น 85.71

ประเด็นยุทธศาสตร์	จำนวนตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		รวม
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
1	7	6	1	7
2	3	2	1	3
3	2	2	-	2
4	2	2	-	2
รวม	14	12	2	14

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ จำแนกตามประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาศักยภาพบุคลากร

ตัวชี้วัดความสำเร็จของเป้าประสงค์	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		
			30 ก.ย. 62	บรรลุ	ไม่บรรลุ
1. ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ร้อยละ	75	100	✓	
2. ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพตามสายงาน	ร้อยละ	75	96.13	✓	
3. จำนวนบุคลากรที่ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ (ไม่นับซ้ำ)	ราย	10	16	✓	
4. จำนวนโครงการส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	โครงการ	3	5	✓	
5. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาไทยในระบบราชการ	ร้อยละ	75	100	✓	
6. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาด้านเทคโนโลยี	ร้อยละ	75	100	✓	
7. ร้อยละของบุคลากรที่สอบผ่านภาษาอังกฤษ ตามเกณฑ์ CEFR	ร้อยละ	75	4.55		✓

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 กำหนดยุทธศาสตร์เรื่องการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ปรากฏว่า สำนักงานอธิการบดีสามารถดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าประสงค์ของประเด็นยุทธศาสตร์นี้ได้ 6 ตัวชี้วัด ไม่บรรลุ 1 ตัวชี้วัด สรุปผลรายละเอียดของแต่ละตัวชี้วัดความสำเร็จได้ดังนี้

1. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น

บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น กำหนดผลสำเร็จตามเป้าประสงค์คือ ร้อยละ 75 ปรากฏว่า สำนักงานอธิการบดี มีจำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น 82 คน จากบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการทั้งหมด 82 คน คิดเป็นร้อยละ 100 บรรลุเป้าประสงค์ที่กำหนด

2. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพตามสายงาน

บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพตามสายงาน กำหนดผลสำเร็จตามเป้าประสงค์คือ ร้อยละ 75 ปรากฏว่า สำนักงานอธิการบดี มีบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพตามสายงาน จำแนกเป็น

เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ จำนวน 57 คน และเข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการ จำนวน 92 คน รวมทั้งหมดจำนวน 149 คน จากบุคลากรทั้งหมด 155 คน คิดเป็นร้อยละ 96.13 บรรลุเป้าประสงค์ที่กำหนด

3. จำนวนบุคลากรที่ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ (ไม่นับซ้ำ)

บุคลากรที่ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ กำหนดผลสำเร็จตามเป้าประสงค์คือ จำนวน 10 ราย ปรากฏว่า สำนักงานอธิการบดี มีบุคลากรที่ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติการปฏิบัติงานในระดับ “ดีเด่น” จำนวน 16 ราย รายละเอียดดังนี้

17. นางลัดดา ลูกจันทร์
18. นางกุลหาลาบ พูลตา
19. นางลัดดา แก้วท้วม
20. นายดำรงค์ เศรษฐี
21. นายหนูนิล ไชยราช
22. นายนพฤทธิ์ ทิพย์เคลือบ
23. นางวัชรีย์ แก้วเข้ม
24. นายธนเดช ขุนจันทร์
25. นายกำแพง อ่อนวัน
26. นางอมรพรรณ เศรษฐี
27. นางสาวศิริ อินทรส
28. นางสาวภาวิณี ศรีจริยะ
29. นางสมบัติ เอี่ยมสำอาง
30. นางเกื้อ อ่องยิ่ง
31. นางสุพรรณิ ปิ่นขาว
32. นางสาวสุรางค์รัตน์ จันตราแจ่ม

4. จำนวนโครงการการส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร

โครงการการส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร กำหนดผลสำเร็จตามเป้าประสงค์คือ 3 โครงการ ปรากฏว่า สำนักงานอธิการบดี มีโครงการการส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร จำนวน 5 โครงการ บรรลุเป้าประสงค์ที่กำหนด รายละเอียดดังนี้

1. โครงการฝึกอบรม หลักการใช้ภาษาไทยในการเขียนหนังสือราชการ
2. โครงการทดสอบภาษาอังกฤษ ตามเกณฑ์ CEFR
3. โครงการอบรมการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสของบุคลากร ในสังกัดสำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ 2562
4. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การเขียนความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะของบุคลากร ในสังกัดสำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ 2562
5. โครงการฝึกอบรมการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้งาน

5. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาไทยในระบบราชการ

บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาไทยในระบบราชการ กำหนดผลสำเร็จตามเป้าประสงค์คือ ร้อยละ 75 ปรากฏว่า สำนักงานอธิการบดี มีบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาไทยในระบบราชการ จำนวน 60 คน จากบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการทั้งหมด 60 คน คิดเป็นร้อยละ 100 บรรลุเป้าประสงค์ที่กำหนด

6. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาด้านเทคโนโลยี

บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาด้านเทคโนโลยี กำหนดผลสำเร็จตามเป้าประสงค์คือ ร้อยละ 75 ปรากฏว่า สำนักงานอธิการบดี มีบุคลากรที่ได้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้งาน จำนวน 92 คน จากบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการทั้งหมด 92 คน คิดเป็นร้อยละ 100 บรรลุเป้าประสงค์ที่กำหนด

7. ร้อยละของบุคลากรที่สอบผ่านภาษาอังกฤษ ตามเกณฑ์ CEFR

บุคลากรที่สอบผ่านภาษาอังกฤษ ตามเกณฑ์ CEFR กำหนดผลสำเร็จตามเป้าประสงค์คือ ร้อยละ 75 ปรากฏว่า สำนักงานอธิการบดี มีบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการทดสอบภาษาอังกฤษ จำนวน 22 คน มีผู้ทดสอบผ่านตามเกณฑ์ CEFR จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 4.55 ต่ำกว่าเป้าประสงค์ที่กำหนด

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาการบริหารจัดการ

ตัวชี้วัดความสำเร็จของเป้าประสงค์	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		
			30 ก.ย. 62	บรรลุ	ไม่บรรลุ
1. ร้อยละความสำเร็จตามแผนยุทธศาสตร์	ร้อยละ	70	85.71	✓	
2. ร้อยละความสำเร็จตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร	ร้อยละ	70	100	✓	
3. ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณ	ร้อยละ	100	99.66		✓

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 กำหนดยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาการบริหารจัดการ ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ปรากฏว่า สำนักงานอธิการบดีสามารถดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าประสงค์ของประเด็นยุทธศาสตร์นี้ได้ 2 ตัวชี้วัด ไม่บรรลุ 1 ตัวชี้วัด สรุปผลรายละเอียดของแต่ละตัวชี้วัดความสำเร็จได้ดังนี้

1. ร้อยละความสำเร็จตามแผนยุทธศาสตร์

ความสำเร็จตามแผนยุทธศาสตร์ กำหนดผลสำเร็จตามเป้าประสงค์คือ ร้อยละ 70 ปรากฏว่า สำนักงานอธิการบดี ดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์บรรลุตามเป้าประสงค์ 12 ตัวชี้วัด ไม่บรรลุตามเป้าประสงค์ 2 ตัวชี้วัด จากตัวชี้วัดความสำเร็จของเป้าประสงค์ทั้งหมด 14 ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จ คิดเป็น ร้อยละ 85.71

2. ร้อยละความสำเร็จตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร

ความสำเร็จตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร กำหนดผลสำเร็จตามเป้าประสงค์คือ ร้อยละ 70 ปรากฏว่า สำนักงานอธิการบดี ดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรบรรลุตามเป้าประสงค์ 7 ตัวชี้วัด จากตัวชี้วัดความสำเร็จของเป้าประสงค์ทั้งหมด 7 ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จ คิดเป็น ร้อยละ 100

3. ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณ

ความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณ กำหนดผลสำเร็จตามเป้าประสงค์คือ ร้อยละ 100 ปรากฏว่า สำนักงานอธิการบดี มีการเบิกจ่ายงบประมาณ ในภาพรวม คิดเป็นร้อยละ 99.66 ต่ำกว่าเป้าประสงค์ที่กำหนด

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาคุณภาพการให้บริการ

ตัวชี้วัดความสำเร็จของเป้าประสงค์	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		
			30 ก.ย. 62	บรรลุ	ไม่บรรลุ
1. ผลการประเมินความพึงพอใจการให้บริการสำนักงานอธิการบดี	ร้อยละ	80	80.40	✓	
2. จำนวนระบบสารสนเทศที่สนับสนุนการให้บริการ	ระบบ	2	2	✓	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพการให้บริการ ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สำนักงานอธิการบดีสามารถดำเนินงานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าประสงค์ของประเด็นยุทธศาสตร์นี้ได้ 2 ตัวชี้วัด สรุปผลรายละเอียดของตัวชี้วัดความสำเร็จ ได้ดังนี้

1. ผลการประเมินความพึงพอใจการให้บริการสำนักงานอธิการบดี

การประเมินความพึงพอใจการให้บริการสำนักงานอธิการบดี กำหนดผลสำเร็จตามเป้าประสงค์คือ ร้อยละ 80 ปรากฏว่า สำนักงานอธิการบดี มีผลการประเมินความพึงพอใจการให้บริการสำนักงานอธิการบดี คือ 4.02 คะแนน คิดเป็นร้อยละ 80.40 บรรลุเป้าประสงค์ที่กำหนด

2. จำนวนระบบสารสนเทศที่สนับสนุนการให้บริการ

ระบบสารสนเทศที่สนับสนุนการให้บริการ กำหนดผลสำเร็จตามเป้าประสงค์คือ 2 ระบบ ปรากฏว่า สำนักงานอธิการบดี มีระบบสารสนเทศที่สนับสนุนการให้บริการ จำนวน 2 ระบบ บรรลุเป้าประสงค์ที่กำหนด รายละเอียดดังนี้

2.1 ระบบการจองรถยนต์ออนไลน์

2.2 Hotline ระบบสายด่วนแจ้งซ่อม แจ้งปัญหาการใช้งาน งานกายภาพและสิ่งแวดล้อม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดความสำเร็จของเป้าประสงค์	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		
			30 ก.ย. 62	บรรลุ	ไม่บรรลุ
1. ผลการประเมินการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล	ร้อยละ	70	74.40	✓	
2. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการอบรม	ร้อยละ	100	100	✓	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ว่าด้วยการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ปรากฏว่า สำนักงานอธิการบดีสามารถดำเนินงานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าประสงค์ของประเด็นยุทธศาสตร์นี้ได้ 2 ตัวชี้วัด สรุปผลรายละเอียดของตัวชี้วัดความสำเร็จ ดังนี้

1. ความพึงพอใจในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

ความพึงพอใจในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล กำหนดผลสำเร็จตามเป้าประสงค์คือ ร้อยละ 70 ปรากฏว่า สำนักงานอธิการบดี มีผลความพึงพอใจในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล 3.72 คะแนน คิดเป็นร้อยละ 74.40 บรรลุเป้าประสงค์ที่กำหนด

2. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการอบรม

บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการอบรม กำหนดผลสำเร็จตามเป้าประสงค์คือ ร้อยละ 100 ปรากฏว่า สำนักงานอธิการบดี มีบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการอบรมโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส จำนวน 92 คน จากบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการทั้งหมด 92 คน คิดเป็นร้อยละ 100 บรรลุเป้าประสงค์ที่กำหนด

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ สำนักงานอธิการบดี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

สรุปผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

ตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ จนถึงสิ้นเดือนกันยายน 2562

สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ เป็นหน่วยงานที่ทำหน้าที่ในการสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนและสนับสนุนการดำเนินงานในทุกๆ พันธกิจของมหาวิทยาลัยให้บรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ซึ่งประกอบด้วยหน่วยงานย่อย 3 หน่วยงาน คือ กองกลาง กองนโยบายและแผน และกองพัฒนานักศึกษา โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สำนักงานอธิการบดีได้รับการจัดสรรงบประมาณในการบริหารจัดการ รวมทั้งสิ้น 125,580 บาท ดังนี้

ตาราง 1 งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ที่	หน่วยงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร		
		งบแผ่นดิน	งบรายได้	รวม
1	สำนักงานอธิการบดี	125,580.00	-	125,580.00
	รวม	125,580.00	-	125,580.00

ตาราง 2 งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (จำแนกตามประเภทรายจ่าย)

ที่	หน่วยงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร				
		งบดำเนินงาน				
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	ค่าสาธารณูปโภค	รวม
1	สำนักงานอธิการบดี	-	-	125,580.00	-	125,580.00
	รวม	-	-	125,580.00	-	125,580.00

และในส่วนของการเบิกจ่ายงบประมาณของสำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ จนถึงสิ้นเดือนกันยายน 2562 มีผลการเบิกจ่ายทั้งสิ้น 125,152.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 99.66 ของงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร ซึ่งต่ำกว่าเป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณที่สำนักงานอธิการบดีได้กำหนดไว้ ร้อยละ 0.34

ตาราง 3 ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (ไตรมาส 4)

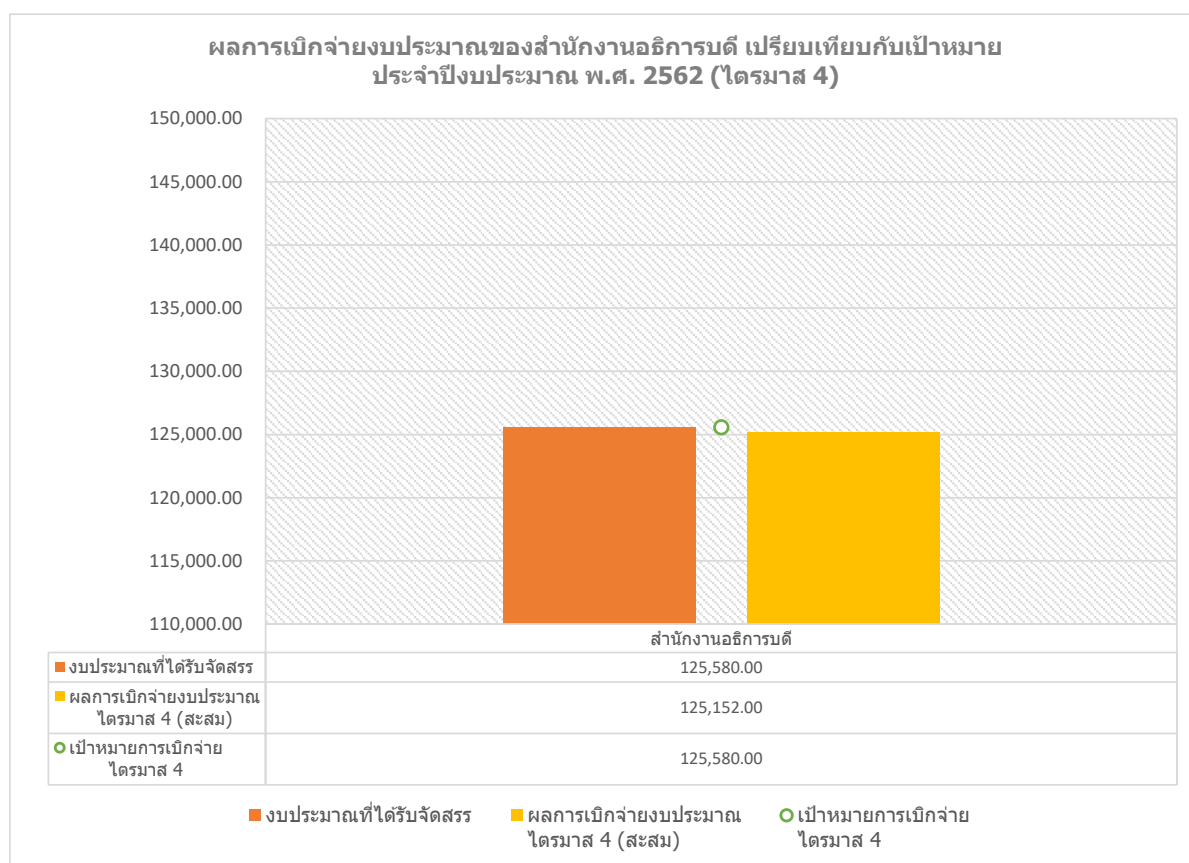
ที่	หน่วยงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ไตรมาส 4 (สะสม)		
		งบแผ่นดิน	งบรายได้	รวม
1	สำนักงานอธิการบดี	125,152.00	-	125,152.00
	รวม	125,152.00	-	125,152.00
	ร้อยละการเบิกจ่าย	99.66	-	99.66

ตาราง 4 ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (จำแนกตามประเภทรายจ่าย)

ที่	หน่วยงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ไตรมาส 4 (สะสม)				
		งบดำเนินงาน				
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	ค่าสาธารณูปโภค	รวม
1	สำนักงานอธิการบดี	-	109,225.00	15,927.00	-	125,152.00
	รวม	-	109,225.00	15,927.00	-	125,152.00

ตาราง 5 เป้าหมาย/ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (ไตรมาส 4)

ที่	หน่วยงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ ไตรมาส 4 (สะสม)	ร้อยละ การเบิกจ่าย	เป้าหมายการ เบิกจ่าย ต.3 (ร้อยละ)	สถานะเป้าหมายการ เบิกจ่าย
1	สำนักงานอธิการบดี	125,580.00	125,152.00	99.66	100	x
รวม		125,580.00	125,152.00	99.66	100	x



จากตาราง 2 และตาราง 4 จะเห็นว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สำนักงานอธิการบดีได้รับจัดสรรงบประมาณภายใต้ประเภทงบรายจ่าย 1 ประเภท คือ งบดำเนินงาน ซึ่งเป็นรายจ่ายที่จ่ายในลักษณะค่าวัสดุเท่านั้น จำนวน 125,580 บาท แต่ในการดำเนินการบริหารของสำนักงานอธิการบดี มีรายจ่ายที่จ่ายในลักษณะอื่นๆ ด้วย โดยมีการเบิกจ่ายภายใต้ประเภทงบรายจ่ายเดียวกัน ตามความเหมาะสมและจำเป็น ได้แก่ รายจ่ายที่จ่ายในลักษณะค่าใช้สอย และค่าวัสดุ ซึ่งมีผลการเบิกจ่ายตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ จนถึงสิ้นเดือนกันยายน 2562 จำนวน 109,225 บาท และ 15,927 บาท ตามลำดับ รวมมีผลการเบิกจ่ายทั้งสิ้น 125,152.00 บาท

จากแผนปฏิบัติการ (Action Plan) สำนักงานอธิการบดี พ.ศ. 2562 ได้มีการกำหนดแนวทางการดำเนินงานในด้านต่างๆ ของหน่วยงานย่อยภายในสำนักงานอธิการบดี ให้ดำเนินงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด 7 โครงการ 4 กิจกรรม ภายใต้การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ของสำนักงานอธิการบดี 4 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ตาราง 6 เป้าหมาย/ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (ไตรมาส 4) จำแนกตามยุทธศาสตร์/โครงการ-กิจกรรม

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ไตรมาส 4 (สะสม)	ร้อยละการเบิกจ่าย	เป้าหมายการเบิกจ่าย ต.4 (ร้อยละ)	สถานะเป้าหมายการเบิกจ่าย
สำนักงานอธิการบดี	125,580.00	125,152.00	99.66	100	x
ย.1 การพัฒนาศักยภาพบุคลากร	62,000.00	66,684.00	107.55		
» โครงการส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	32,000.00	35,030.00	109.47		
» โครงการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาไทยในระบบราชการ	10,000.00	10,000.00	100.00		
» กิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนการเข้าร่วมโครงการพัฒนาด้านเทคโนโลยี	10,000.00	11,700.00	117.00		
» โครงการทดสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ CEFR	10,000.00	9,954.00	99.54		
ย.2 การพัฒนาการบริหารจัดการ	43,580.00	41,088.00	94.28		
» โครงการถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์	12,000.00	14,040.00	117.00		
» การติดตามการดำเนินงานการบริหารสำนักงานอธิการบดี	31,580.00	27,048.00	85.65		
» การอบรม/พัฒนาศักยภาพของบุคลากรตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร	-	-	-		
» มาตรการการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผน	-	-	-		
ย.3 การพัฒนาคุณภาพการให้บริการ	-	-	-		
» โครงการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ	-	-	-		
ย.4 การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล	20,000.00	17,380.00	86.90		
» โครงการการอบรมการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล	10,000.00	17,380.00	86.90		
» โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมความโปร่งใส	10,000.00				

จากตาราง 6 สรุปผลการดำเนินงานของสำนักงานอธิการบดี ซึ่งมีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการของสำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1

1) งานการเจ้าหน้าที่ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ได้มีการจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ "การเขียนความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะของบุคลากรในสังกัดสำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562" ในวันอาทิตย์ที่ 11 พฤศจิกายน พ.ศ. 2561 ณ ห้องประชุมสีทอง อาคารสำนักงานอธิการบดี ทั้งนี้เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานอธิการบดีมีขีดความสามารถและสมรรถนะเพิ่มขึ้น ทั้งในเชิงลึกและเชิงกว้าง รวมถึงให้บุคลากรใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาสำนักงานอธิการบดีสู่ความเป็นเลิศได้ ทำให้องค์กรก้าวเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ได้ และสนับสนุนการทำงานเป็นทีม

2) งานบริหารและธุรการ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ได้มีการจัดโครงการฝึกอบรมเรื่องหลักการใช้ภาษาไทยในการเขียนหนังสือราชการ เพื่อเพิ่มสมรรถนะของผู้ปฏิบัติงานด้านสารบรรณของทุกหน่วยงาน ของสำนักงานอธิการบดี ในวันศุกร์ที่ 22 มีนาคม พ.ศ. 2562 ณ ห้องประชุมศรีชมภู อาคารสำนักงานอธิการบดี ทั้งนี้เพื่อเป็นการเพิ่มสมรรถนะของผู้ปฏิบัติงานด้านสารบรรณของบุคลากรสำนักงานอธิการบดี ให้สามารถร่างและเขียนหนังสือราชการได้ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

3) งานการเจ้าหน้าที่ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ได้มีการจัดโครงการอบรม เรื่อง "การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการสำนักงาน" ในวันจันทร์ที่ 5 สิงหาคม พ.ศ. 2562 ณ ห้องประชุมศรีชมภู อาคารสำนักงานอธิการบดี ทั้งนี้เพื่อเป็นการพัฒนาคุณภาพขององค์กร ปรับปรุงระบบงานให้ทันสมัย ให้การบริการได้อย่างรวดเร็ว สะดวก และเป็นที่ประทับใจแก่ผู้รับบริการ

4) งานวิเทศสัมพันธ์และบริการภาษาต่างประเทศ กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี ได้มีการจัดโครงการพัฒนาศักยภาพและทักษะการสื่อสารภาษาอังกฤษ ตามกรอบมาตรฐานสากล (Common European Framework of Reference for Languages : CEFR) ของบุคลากรสายสนับสนุน สังกัดสำนักงานอธิการบดี รุ่นที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ในวันจันทร์ที่ 18 มีนาคม พ.ศ. 2562 ณ โครงการพัฒนาศาสนาภาษา มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ อาคารปฏิบัติการทางภาษาและคอมพิวเตอร์ (LC) ชั้น 4 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานและเป็นการเตรียมความพร้อมให้บุคลากรสังกัดสำนักงานอธิการบดีในการนำทักษะภาษาอังกฤษในระดับใช้งานได้มาใช้ในการปฏิบัติงานและเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรในการยกระดับมาตรฐานภาษาอังกฤษตามกรอบมาตรฐานสากล เพื่อจะสามารถผ่านเกณฑ์มาตรฐานภาษาอังกฤษตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อนำไปสู่ความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ 2

1) กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี ได้มีการจัดโครงการประชุมชี้แจง เรื่อง "การถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์สำนักงานอธิการบดี ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2561 - 2565) สู่การปฏิบัติงาน" ในวันจันทร์ที่ 17 ธันวาคม พ.ศ. 2561 ณ ห้องประชุมหมื่นจง อาคารสำนักงานอธิการบดี ทั้งนี้เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานอธิการบดี เกิดความเข้าใจและสามารถนำแผนยุทธศาสตร์สำนักงานอธิการบดี ปรับให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงานได้

ยุทธศาสตร์ที่ 4

1) งานการเจ้าหน้าที่ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ได้มีการจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ "การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ของบุคลากรในสังกัดสำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562" ในวันพุธที่ 12 ธันวาคม พ.ศ. 2561 ณ ห้องประชุมสีทอง อาคารสำนักงานอธิการบดี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรโดยยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ รวมถึงการสร้างคุณลักษณะความสุจริตสู่บุคลากรในองค์กรตามแนวทางเขตสุจริต