

จำนวนบุคลากรสำนักงานอธิการบดี

ประเภทของบุคลากร	จำนวน	ร้อยละ
ข้าราชการพลเรือน	4	2.55
พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน	63	42.68
พนักงานราชการ	21	9.55
ลูกจ้างประจำ	7	4.46
ลูกจ้างชั่วคราว	64	40.76
รวม	159	100.00

ที่มา : ข้อมูลสารสนเทศมหาวิทยาลัย (PMIS) ณ วันที่ 1 พฤศจิกายน 2564

งบประมาณของสำนักงานอธิการบดี จำแนกตามประเภท และหน่วยงาน

หน่วยงาน	งบแผ่นดิน	งบบคส.	งบ กส.ปช.	งบ มทบ.บัต (ปกติ)	งบ มทบ.บัต (กส.ปช.)	งบ รายได้อื่น	รวม
สำนักงานอธิการบดี	33,450	20,000	-	-	-	-	53,450
กองกลาง	66,890	15,139,006	400,000	-	-	1,440,000	17,045,896
กองนโยบายและแผน	2,469,650	705,000	-	-	-	-	3,174,650
กองพัฒนานักศึกษา	52,000	1,974,200	169,600	-	-	5,314,730	7,510,530
รวมทั้งสิ้น	2,621,990	17,838,206	569,600	-	-	6,754,730	27,784,526

แผนปฏิบัติการ

เรื่องที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการ

เป้าหมาย

- มีระบบกลไกการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
- มีบุคลากรปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล
- บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน และได้รับการพัฒนา
- บุคลากรสามารถบูรณาการการดำเนินงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย			ผู้รับผิดชอบ
		63	64	65	
1. ร้อยละของบุคลากรสำนักงานอธิการบดีต่อการตอบแบบประเมินการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล	ร้อยละ	-	-	90	งานกิจการสภามหาวิทยาลัย
2. ผลการประเมินการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล	ร้อยละ	80	90	100	งานกิจการสภามหาวิทยาลัย
3. ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนสำนักงานอธิการบดี ได้รับการอบรมพัฒนาความรู้ในการเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น	ร้อยละ	80	85	90	งานการเจ้าหน้าที่
4. ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนสำนักงานอธิการบดี ได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้และทักษะในวิชาชีพ	ร้อยละ	-	-	80	สำนักงานอธิการบดี และ 3 กอง
5. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพตามสายงาน	ร้อยละ	-	-	90	สำนักงานอธิการบดี และ 3 กอง
6. จำนวนโครงการให้ความรู้การบูรณาการงานร่วมกันให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด	โครงการ	-	-	1	สำนักงานอธิการบดี และ 3 กอง

โครงการสำคัญ

- โครงการบริหารจัดการสำนักงานอธิการบดี
- การบริหารความเสี่ยง
- การประกันคุณภาพภายในตามระบบและกลไกที่สถาบันกำหนด
- การประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล
- โครงการส่งเสริมให้บุคลากรสายสนับสนุน สำนักงานอธิการบดี มีความก้าวหน้าในการเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น
- โครงการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้และทักษะในวิชาชีพ ของบุคลากรสายสนับสนุน สำนักงานอธิการบดี
- โครงการส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพตามสายงาน
- โครงการให้ความรู้การบูรณาการงานร่วมกันให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด



สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์



PHETCHABUN RAJABHAT UNIVERSITY

วิสัยทัศน์

“เป็นศูนย์กลางด้านการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ”

พันธกิจ

- สำนักงานอธิการบดี มีพันธกิจ ในการดำเนินงาน ดังนี้
- ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย
 - การบริการและอำนวยความสะดวก
 - การส่งเสริมและพัฒนาคุณลักษณะของบัณฑิต
 - การพัฒนากระบวนการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์

- เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย
- เพื่อให้บริการที่ถูกต้อง รวดเร็ว และประทับใจ
- เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณลักษณะของบัณฑิต
- เพื่อบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลอย่างมีประสิทธิภาพ

ค่านิยมหลัก S M I T H

- S** — Service mind : บริการด้วยใจ
- M** — Merit and integrity : การทำงานแบบโปร่งใส
- I** — Intelligent work : การทำงานอย่างชาญฉลาด
- T** — Teamwork : การทำงานเป็นทีม
- H** — High commitment : เน้นความมุ่งมั่น

แผนปฏิบัติการ

- เรื่องที่ 1 ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย
- เรื่องที่ 2 การพัฒนาคุณภาพการให้บริการ
- เรื่องที่ 3 การส่งเสริมและพัฒนาคุณลักษณะบัณฑิต
- เรื่องที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการ

แผนปฏิบัติการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แนวทาง การพัฒนา	แผนงาน/ โครงการสำคัญ
1 ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	3	3	2	3
2 การพัฒนาคุณภาพการให้บริการ	2	2	3	3
3 การส่งเสริมและพัฒนาคุณลักษณะบัณฑิต	2	2	4	8
4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการ	4	6	6	8
รวม	11	13	15	22

แผนปฏิบัติการ

เรื่องที่ 1 ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

เป้าหมาย

- การดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ผ่านเกณฑ์การประเมินตามแผน
- การดำเนินงานสำเร็จตามแผนปฏิบัติการ
- การบริหารงบประมาณมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย			ผู้รับผิดชอบ
		63	64	65	
1. ร้อยละตัวบ่งชี้ผ่านเกณฑ์การประเมินการประกันคุณภาพการศึกษา	ร้อยละ	84	86	90	สำนักงานอธิการบดี และ 3 กอง
2. ร้อยละความสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการ	ร้อยละ	75	80	95	สำนักงานอธิการบดี และ 3 กอง
3. ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณ	ร้อยละ	100	100	100	สำนักงานอธิการบดี และ 3 กอง

โครงการสำคัญ

- โครงการบริหารจัดการตามแผน
- โครงการถ่ายทอดแผนปฏิบัติการ
- การติดตามและการรายงานผลการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการ

เรื่องที่ 2 การพัฒนาคุณภาพการให้บริการ

เป้าหมาย

- ผู้รับบริการทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย มีความพึงพอใจต่อการให้บริการ
- มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย			ผู้รับผิดชอบ
		63	64	65	
1. ผลการประเมินความพึงพอใจการให้บริการสำนักงานอธิการบดี	ร้อยละ	84	86	90	สำนักงานอธิการบดี และ 3 กอง
2. จำนวนระบบสารสนเทศที่สนับสนุนการให้บริการ * (เพิ่มขึ้นปีละ 2 ระบบ ไม่บังคับ)	ระบบ	2	2	2	สำนักงานอธิการบดี และ 3 กอง

โครงการสำคัญ

- โครงการอบรมเสริมสร้างจิตบริการ (Service Mind)
- โครงการบริการและอำนวยความสะดวก
- โครงการสนับสนุนการพัฒนาระบบสารสนเทศ เพื่อการให้บริการ (Information System and Service)

แผนปฏิบัติการ

เรื่องที่ 3 การส่งเสริมและพัฒนาคุณลักษณะบัณฑิต

เป้าหมาย

- นักศึกษามีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามนโยบายของรัฐและมหาวิทยาลัย
- นักศึกษาได้รับการบริการ และสวัสดิการ

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย			ผู้รับผิดชอบ
		63	64	65	
1. ร้อยละความสำเร็จตามแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา	ร้อยละ	80	90	95	กองพัฒนานักศึกษา
2. ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการต่อการให้บริการของกองพัฒนานักศึกษา	ร้อยละ	84	86	90	กองพัฒนานักศึกษา

โครงการสำคัญ

- โครงการส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษา
- โครงการแข่งขันและพัฒนากีฬา
- โครงการการให้บริการและสวัสดิการนักศึกษา
- โครงการบริการและพัฒนาหอพักนักศึกษา
- โครงการทุนการศึกษาภายในมหาวิทยาลัย
- โครงการทุนการศึกษาภายนอกมหาวิทยาลัย
- โครงการแนะแนวอาชีพ
- โครงการบริหารจัดการกองพัฒนานักศึกษา