



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์
เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสี่ และวรรคห้าของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้ โดยต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ. กำหนด ประกอบกับข้อ ๑๒ ของระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้กำหนดว่าหน่วยงานของรัฐอาจพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม โดยนำหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมมาปรับใช้ตามที่เหมาะสม เพื่อให้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงาน หรือสาขาวิชาชีพได้ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ จึงได้จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เพื่อเป็นแนวทางในการใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดทุกระดับที่อยู่ในความรับผิดชอบของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ดังต่อไปนี้

๑. ข้อกำหนดจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ออกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ลงนามเพื่อประกาศเจตนารมณ์
๒. เจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม และต้องไม่ฝ่าฝืนข้อกำหนดจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ รวมถึงต้องไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ดังต่อไปนี้
 - ๒.๑ แสดงออกถึงความเคารพเทิดทูน รักษาไว้ ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ และมีส่วนร่วมในการสนับสนุนกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ
 - ๒.๒ ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรม คุณธรรม และจริยธรรมอันดี
 - ๒.๓ มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความโปร่งใสพร้อมให้ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนของการทำงาน และพร้อมปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบอย่างเต็มความสามารถทั้งการปฏิบัติราชการปกติ ที่ตั้ง และการปฏิบัติราชการที่บ้าน (Work from home) ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน
 - ๒.๔ กระตือรือร้น อำนวยความสะดวก และเต็มใจให้บริการต่อผู้มาติดต่อราชการทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ
 - ๒.๕ พัฒนาตนเอง และสนับสนุนผู้อื่นในการพัฒนาตนเอง เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน
 - ๒.๖ มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมต่าง ๆ ของหน่วยงาน
 - ๒.๗ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการมีอคติมาประกอบการใช้ดุลยพินิจ
 - ๒.๘ แก้ไขปัญหา ข้อขัดแย้ง ให้ถูกต้องและเป็นธรรม โดยยึดถือผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก และส่งเสริมความสามัคคีให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน

๒.๙ คำนึงถึงและไม่กระทำการอันเป็นการละเมิดสิทธิ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของตนเองและผู้อื่น

๒.๑๐ ยกย่องส่งเสริมสนับสนุนคนทำความดี เสียสละ อุทิศตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๒.๑๑ ไม่คัดลอกผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน

๒.๑๒ ไม่เรียก รับ หรือยอมรับ ของขวัญ ผลประโยชน์อื่นใด

๒.๑๓ ไม่หลีกเลี่ยง ไม่ใช้เวลา และทรัพย์สินของราชการ หรือใช้ช่องว่างทางกฎหมาย เพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

๒.๑๔ ไม่อาศัยตำแหน่ง หรืออำนาจหน้าที่ ในการเป็นผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชา ต้องใช้เวลาราชการไปเพื่อทำงานส่วนตัวให้ผู้บังคับบัญชา

๒.๑๕ ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่หรือชื่อเสียงของหน่วยงานแสวงหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง (โดยเฉพาะอย่างยิ่งในหน่วยงานที่มีบทบาทภารกิจที่มีความเสี่ยงสูงเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณหรือการใช้อำนาจอนุมัติอนุญาต)

๒.๑๖ เปิดเผย และชี้แจงเหตุผลและรายละเอียดต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง กรณีที่พิจารณาแล้วไม่อนุมัติหรือไม่อนุญาตการดำเนินการใดๆ (โดยเฉพาะอย่างยิ่งในหน่วยงานที่มีบทบาทภารกิจที่มีความเสี่ยงสูงเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณหรือการใช้อำนาจอนุมัติอนุญาต)

๒.๑๗ ไม่ใช้อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานเพื่อหาผลประโยชน์ให้กับตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

๓. เจ้าหน้าที่ของรัฐของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ โดยให้มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์มีการบันทึกข้อมูลการรับทราบและถือปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละคน

๔. กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ปฏิบัติสอดคล้องตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม ให้มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์บันทึกข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม ให้มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์บันทึกข้อมูลฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ทั้งนี้ให้มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์นำข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ไปใช้ประกอบกระบวนการบริหารงานบุคคลต่อไป

๕. เจ้าหน้าที่ของรัฐของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ต้องปฏิบัติตามประกาศของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ปรีชา ศรีเรืองฤทธิ์)

อธิการบดี